

Zarządzenie nr 0050.40.2011

Burmistrza Gminy Czarne

z dnia 31 marca 2011r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Czarnem

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn.zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Czarnem wprowadzonego zarządzeniem nr 328 Burmistrza Gminy Czarne z dnia 31 marca 2009r. z późn. zm. otrzymuje brzmienie jak w załączniku od niniejszego zarządzenia

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy i Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie należy podać do wiadomości pracowników poprzez jego przekazanie na adres poczty elektronicznej wszystkich pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Czarnem i ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2011r.

BURMISTRZ

inż. Jan Zieniak

L.p.	Stanowisko	Międzynajwyższy poziom wynagrodzenia zasadniczego wg. rozporządzenia	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
1.	Sekretarz Gminy	kat. XVII	5.000
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	kat. XVI	4.200
3.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	kat. XIII	3.600
4.	Kierownik referatu	kat. XIII	3.900
5.	Starszy specjalista starszy informatyk	kat. XI	3.800
6.	Specjalista	kat. X	3.500
8.	Inspektor	kat. XII	3.700
9.	Podinspektor informatyk	kat. X	3.500
10.	Samodzielny referent	kat. IX	2.800
11.	Referent Księgowy	kat. IX	2.700
12.	Młodszy referent Młodszy księgowy	kat. VIII	2.200
13.	Sprzątaczką	kat. III.	1.800
14.	Konserwator	kat. VIII	2.000
16.	Opiekun dzieci i młodzieży	kat. I	1.500
17.	Robotnik gospodarczy	kat. V	1.600
18.	Pracownik I stopnia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	kat. VIII, IX, X.	1.500
19.	Pracownik II stopnia w ramach prac interwencyjnych	kat. XI, XII	1.500
20.	Goniec	kat. II	1.500

BURMISTRZ
mgr Jan Ziemiński