

Zarządzenie Nr 0050.45.2018
Burmistrza Czarnego
z dnia 16 marca 2018 r.

w sprawie: maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników)
jednostek budżetowych i ich zastępców.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2016.902 oraz z 2017 r. poz. 1621z późn.zm.).

Zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych:
 - 1) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czarnem,
 - 2) Gminny Żłobek w Czarnem
 - 3) jednostkach oświatowych i przedszkolu
2. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania do pracowników zatrudnionych w jednostkach wymienionych w § 1 ust.1 pkt. 3, których statut prawny określają odrębne przepisy, inne niż dotyczące pracowników samorządowych.

§ 2

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów (kierowników) i ich zastępców zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za wieloletnią pracę.
2. Wynagrodzenie nie obejmuje:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
 - 2) nagrody jubileuszowej,
 - 3) nagrody uznaniowej,
 - 4) dodatku specjalnego,
 - 5) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Dz.U.2016.902, Dz. U z 2017.60 oraz Dz.U. 2017.1930) oraz rozporządzenia Rady Ministrów



z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014.1786), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

Ustala się kwoty maksymalne miesięczne wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1, będących pracownikami samorządowymi.

L.p.	Stanowisko	Maksymalne miesięczne wynagrodzenie
1.	Dyrektor (Kierownik)	9.000,00
2.	Zastępca dyrektora (kierownika)	5.500,00

§ 5

Wypłaty wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o których mówi zarządzenie, następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Dz.U.2016.902, Dz. U z 2017.60, Dz.U. 2017.1930) Burmistrz określa w drodze zarządzenia maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

Określenie w zarządzeniu maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia nie stanowi podstawy do indywidualnych roszczeń o zapłatę wynagrodzeń w maksymalnej wysokości.

Ustalenie indywidualnego wynagrodzenia musi uwzględniać wysokość środków zaplanowanych na wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach.

BURMISTRZ
[Podpis]
mgr Piotr Zabrocki