

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEM**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarne.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.); art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.); po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarne, zwany dalej Regulaminem. w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy

2) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godzi ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/173/09 Rady Miejskiej w Czarnem z dnia 20 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, Uchwała Nr 007.19.2014 Rady Miejskiej w Czarnem z dnia 18 lutego 2014r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czarnego oraz dyrektorom szkół i przedszkola.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2018 roku.

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Miejskiej w Czarnem

z dnia

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Czarne.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)

2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.);

3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarne;

4. Klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

5. Wychowawca klasy – należy przez to rozumieć nauczyciela któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziale w przedszkolu.

6. Nauczycieli należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 3

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

2. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej w zakresie właściwym dla zajmowanego stanowiska oraz w przypadku stanowisk kierowniczych prawidłowe organizowanie pracy szkoły, jej komórek organizacyjnych i podległych pracowników (stosownie do zakresu obowiązków), a także spełnienie jednej bądź kilku z poniższych przesłanek:

a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- praca nauczyciela skutkująca uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- podnoszenie swoich kwalifikacji, umiejętności zawodowych,
- pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, z zastrzeżeniem §7 ust. 3.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 6. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy dla nauczycieli tworzy w wysokości 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole.

2. Kwotę, o której mowa w ust. 1, powiększa się o wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora przyznanego zgodnie z § 7 ust. 3.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 100 zł i nie wyższy niż 1000 zł miesięcznie.

2. Decyzję o wysokości przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Czarnego .

4. Dodatek motywacyjny wypłacany w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dyrektorowi placówki dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz Czarnego, na podstawie poniższej tabeli,

L.p.	LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU (miesięcznie w złotych)
1	do 10 oddziałów	od 2.000 zł do 2.500 zł

2	od 11 do 20 oddziałów	od 2.600 zł do 3.500 zł
3	powyżej 21 oddziałów	od 3.600 zł do 4.500 zł

3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów placówki przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku w placówce, w której w wyniku podzielenia liczby oddziałów przez liczbę wicedyrektorów szkoły na jednego wicedyrektora przypada:

- 1) do 10 oddziałów - nie może przekroczyć **65%** wysokości dodatku dyrektora tej placówki
- 2) od 11 do 20 oddziałów - nie może przekroczyć **70%** wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 3) powyżej 21 oddziałów - nie może przekroczyć **75%** wysokości dodatku dyrektora tej placówki,

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć **50%** dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w następujących wysokościach:

- a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym - od **150 zł - 260 zł miesięcznie**,
- b) funkcję doradcy metodycznego – **300 zł miesięcznie**,
- c) funkcję opiekuna stażu – **140 zł miesięcznie**.

2. Uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 pkt a, c, przyznaje dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi, przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt b, przyznaje Burmistrz Czarnego

§ 10. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1, o ile łączenie funkcji nie jest wykluczone przez odrębne przepisy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli może być czasowo zwiększona, także poza maksymalną wysokość na poszczególnych poziomach, określoną w § 8 ust. 2 niniejszego regulaminu w przypadku zwiększenia obciążenia dyrektora powierzonymi zadaniami.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od daty tego dnia.

4. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w odrębnych przepisach .

1. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy :

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączy przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach, lub z tym uczniem godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego

§ 13. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku każdego z nich.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora- Burmistrz Czarnego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w ust. 2 i 3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Fundusz Nagród

§ 15. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych środków na wynagrodzenia.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 16. W odniesieniu do:

a) **wicedyrektora lub nauczyciela**, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe,

b) **wicedyrektora lub nauczyciela** placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności - w trybie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem może dokonywać Burmistrz Czarnego, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach, określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 18. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

§ 19. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

§ 20. Regulamin podlega zmianom w trybie określonym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały **ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarne** a zarazem uchyleniem Uchwały Nr XXVI/173/09 Rady Miejskiej w Czarnem z dnia 20 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, Uchwały Nr 007.19.2014 Rady Miejskiej w Czarnem z dnia 18 lutego 2014r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego **jest konsekwencją wejścia w życie z dniem 01 stycznia 2018r. przepisu art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017r. poz. 2203) na mocy którego z dnia, 01 stycznia 2018r. ulega likwidacji nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Tym samym w nowej uchwale uregulowano nowe wysokości stawek dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego,**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 100 zł i nie wyższy niż 1000 zł miesięcznie.

WYSOKOŚĆ DODATKU	
(miesięcznie w złotych)	
L.p.	LICZBA ODDZIAŁÓW
1	do 10 oddziałów
2	od 11 do 20 oddziałów
3	powyżej 21 oddziałów

od	2.000 zł	do	2.500 zł
od	2.600 zł	do	3.500 zł
od	3.600 zł	do	4.500 zł

2. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów placówki przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku w placówce, w której w wyniku podzielenia liczby oddziałów przez liczbę wicedyrektorów szkoły na jednego wicedyrektora przypada:

- 1) do 10 oddziałów - nie może przekroczyć **65%** wysokości dodatku dyrektora tej placówki
- 2) od 11 do 20 oddziałów - nie może przekroczyć **70%** wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 3) powyżej 21 oddziałów - nie może przekroczyć **75%** wysokości dodatku dyrektora tej placówki,

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć **50%** dodatku funkcyjnego dyrektora.

Wychowawstwo klasy

- a) w szkole podstawowej lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym –
od 150 zł - **260 zł miesięcznie**,
- b) funkcję doradcy metodycznego – **300 zł miesięcznie**,
- c) funkcję opiekuna stażu – **140 zł miesięcznie**.