

**Zarządzenie Nr 0050.150.2017**

**Burmistrza Czarnego**

z dnia 07 lipca 2017r.

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Przedszkola Gminnego w Czarnem**

Na podstawie art. 36a ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r. poz. 1943 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. Nr 60, poz. 373 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

**§ 1.**

Ogłasza się konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola Gminnego w Czarnem.

**§ 2.**

Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 3.**

Ogłoszenie o konkursie, o którym mowa w § 1 zostanie zamieszczone na stronie internetowej Urzędu Miasta i Gminy Czarne [www.czarne.pl](http://www.czarne.pl), na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej [www.bip.czarne.pl](http://www.bip.czarne.pl) oraz na tablicy informacyjnej w budynku Urzędu Miasta i Gminy w Czarnem z siedzibą przy ul. Moniuszki 12, 77-330 Czarne.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. BURMISTRZA

  
mgr Ewa Maruszka  
Sekretarz Gminy

Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 0050.150.2017

Burmistrza Czarnego z dnia 07 lipca 2017r.

### **Burmistrz Czarnego**

#### **ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola Gminnego w Czarne**

**1. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w §1, §2 i §3 oraz w § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. Nr 184, poz. 1436 z późn. zm.). tj.:**

1) jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który/a/:

- a) ukończył /a / studia magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole podstawowej, bądź ukończył /a/ studia pierwszego stopnia lub studia wyższe zawodowe i posiada przygotowanie pedagogiczne lub ukończyła kolegium nauczycielskie albo nauczycielskie kolegium języków obcych oraz posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole podstawowej,
- b) ukończył /a / studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
- c) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
- d) uzyskał/a /co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej – przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 36a ust. 3 i 4 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 1943 z późniejszymi zmianami), jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora,

Am

- e) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
  - f) nie był/a/ karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zmianami), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zmianami), oraz nie toczy się przeciwko niej/ jego postępowanie dyscyplinarne,
  - g) nie był/a/ skazany/a/ prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  - h) nie toczy się przeciwko niego/ jej/ postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
  - i) nie był/a/ karany/a/ zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 168 ze zmianami).
- 2) jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym zatrudnionym na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, bądź nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 1881), spełniającym określone wymagania w ppkt. 1, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

## **2. Oferta osoby przystępującej do konkursu powinna zawierać:**

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju przedszkola,
- 2) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata,

3) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierającego w szczególności informację o:

a. stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo

b. stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo

c. stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym- w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,

4) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w ppkt 3;

5) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;

6) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;

7) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;

8) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

9) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 168 ze zmianami);

10) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1721 ze zmianami);

11) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;

Am

12) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego;

13) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz. 1379 ze zmianami) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zmianami);

14) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 922) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

3. Wszelkie sporządzone osobiście przez kandydata dokumenty winny być własnoręcznie podpisane. W przypadku składania kserokopii dokumentów winny być poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem.

4. Kandydaci na stanowisko dyrektora winni wykazać się znajomością przepisów prawa regulującego działalność publicznych szkół i placówek oświatowych, a w szczególności: ustawy o systemie oświaty, ustawy- Karta Nauczyciela, ustawy – Prawo oświatowe i ustawy Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe, a także ustawy Kodeksu Pracy, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych oraz ustawy o finansach publicznych.

5. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach, z podaniem danych osobowych kandydata (imię i nazwisko, adres do korespondencji, telefon kontaktowy) **z dopiskiem „Konkurs na stanowisko dyrektora (nazwa placówki) w .....”**  
**w terminie do 28 lipca 2017r. do godz. 14<sup>00</sup> bezpośrednio w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Czarnem przy ul. Moniuszki 12 pok. 3. W przypadku wysłania ofert pocztą na adres: Urząd Miasta i Gminy, 77-330 Czarne, ul. Moniuszki 12 – decyduje data wpływu oferty do Urzędu.**

Konkurs zostanie przeprowadzony nie później niż w ciągu 14 dni roboczych od upływu terminu składania ofert. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci i członkowie komisji konkursowej zostaną powiadomieni indywidualnie.

**Wszelkich informacji udziela Sekretarz Gminy w Czarnem ul. Moniuszki 12, I piętro pok. 3 tel. 59 83 32078 w 30 .**

Konkursy przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Czarnego.

Z up. BURMISTRZA

  
mgr Mariusz Krawczyk  
Sekretarz Gminy