

ZARZĄDZENIE NR 0050.31.2015
BURMISTRZA CZARNEGO

z dnia 16 lutego 2015 r.

w sprawie polityki zatrudnienia stosowanej przez pracodawcę gminnego

Mając na uwadze występujący w gminie Czarne wysoki wskaźnik bezrobocia, ograniczony rynek pracodawców i zapewnienie rynku pracy dla członków wspólnoty samorządowej przy zachowaniu zasad otwartości i konkurencyjności, nie naruszając kompetencji do nawiązywania stosunków pracy z pracownikami samorządowymi określonymi treścią przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U z 2014 roku, poz.1202), na podstawie przepisu art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U z 2013 roku ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1. W urzędzie gminy, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych zatrudnianie wszystkich pracowników odbywa się z pełnym respektowaniem zasad otwartości i konkurencyjności.

§ 2. Nadzór nad respektowaniem zasad otwartości i konkurencyjności w gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych sprawuje Burmistrz Czarnego osobiście lub przez wyznaczonego pracownika urzędu.

§ 3. Realizacja opisanych w § 1 zasad następuje poprzez:

1) podanie do publicznej wiadomości informacji o:

- a) wolnych stanowiskach pracy;
- b) wymaganiach niezbędnych i dodatkowych stawianych kandydatowi na wolne stanowisko pracy;
- c) warunkach pracy i płacy;
- d) miejscu, terminie i sposobie składania ofert zatrudnienia na wolnym stanowisku pracy;
- e) osobie zatrudnionej na wolnym stanowisku

2) komisyjnej ocenie spełnienia wymogów formalnych i rekomendowaniu przez komisję osoby spośród kandydatów.

§ 4. W podmiotach, o których mowa § 1 należy dążyć do rezygnacji z zatrudniania kandydatów i kontynuowania zatrudnienia przez pracowników posiadających uprawnienia emerytalne w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego, a to w celu stworzenia miejsc pracy dla pracowników nie posiadających uprawnień emerytalnych i poprawy warunków dostępu do lokalnego rynku pracy. Okolicznością uzasadniającą odstępstwo jest wyłącznie brak zainteresowanych zatrudnieniem lub brak osób spełniających stawiane wymagania.

§ 5. Należy dążyć racjonalnie do stwarzania możliwości zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy, o ile jest to uzasadnione potrzebami i możliwościami ekonomicznymi, dla członków wspólnoty samorządowej.

§ 6. Do stosowania niniejszego zarządzenia zobowiązani są kierownicy podmiotów opisanych w § 1.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania


mgr Piotr Zabrocki