

Uchwała nr XXVI/173/09
Rady Miejskiej w Czarnem
z dnia 20 lutego 2009r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art.18, ust.2, pkt 15, art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990r. samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; ze zm. Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558 , Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005r. Dz. U. Nr 172, poz.1441 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128 , Nr 175, poz.1457, Nr 181, poz.1337; z 2007r. nr 48, poz.327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 4444) i art.30 ust.6 i ust. 6a, art.54 ust.7, art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. 97, poz. 674, Nr 170,poz.1218 oraz Nr 220, poz.1600; z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542,Nr 102, poz.689, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145 poz. 917 , Nr 145, poz.917; z 2009r. Nr 1, poz. 1), art. 4 ustawy z dnia 1 listopada 2008 o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. 2009r Nr 1 poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm. Dz. U. z 2006r. Nr 43, poz. 293 z 2007r. Nr 56, poz.372, z 2008r Nr 42, poz. 257)

R a d a Miejska w Czarnem uchwala, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarne regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, zwany dalej „regulaminem”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia jej podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Czarnem

mgr Benedykt Lipski

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Regulamin określa dla nauczycieli :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekoć w postanowieniach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm. Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293 z 2007r. Nr 56, poz.372, z 2008r Nr 42, poz. 257)
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Czarne
- 4) wychowawca klasy -należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziału w przedszkolu.
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3

II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1 .Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zaliczanie okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art.33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust.2

2.Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie , oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i macierzyństwa albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego,



- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpił pierwszego dnia miesiąca ,
 - 3) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku , jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Potwierdzenie nabycia prawa dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa , nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi – Burmistrz Gminy.
4. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi w zależności od wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy Czarne co najmniej jednego całego roku szkolnego .
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
 - d) wymierne efekty świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych ,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych ,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć zadań statutowych szkoły dotyczących:
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych ,
 - c) opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnego udziału w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 4 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacji, wyposażanie w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p/poż,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych ,

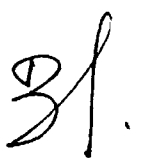
- 3) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami ,
prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń
socjalnych , dyscyplina pracy,
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i
wychowawczych, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 6) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań
podległych pracowników,
- 7) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie
dłuższy niż jeden rok w wysokości od 5% do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela
wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom
spełniania
warunków, o których mowa w ust.3 i ust.4 ustala, w stosunku do nauczyciela dyrektor, a w
stosunku
do dyrektora – Burmistrz Gminy, w ramach posiadanych w planie finansowym środków.
7. Wysokość dodatków motywacyjnych w szkole w danym roku kalendarzowym nie może
przekraczać 2,5 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze ogółu
nauczycieli w danej szkole.
8. Dodatek wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele ,którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w
szkole przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy ,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela –konsultanta,
 - 4) funkcję opiekuna stażu,
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w
zastępstwie.
- 3 Wysokość dodatków funkcyjnych stanowi % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym :
 - 1) Dyrektor szkoły :

- do 8 oddziałów	-	35 %
- powyżej 8 oddziałów do 16	-	40 %
- powyżej 16 oddziałów	-	50 %
- powyżej 25 oddziałów	-	85 %
 - 2) Wicedyrektora
 - | 50% | - 3) Wychowawca klasy
 - | 5 % | - 4) Doradca metodyczny
 - | 5 % | - 5) Kierownik świetlicy
 - | 10% | - 6) Opiekuna stażu
 - | 5 % |
4. Dodatek funkcyjny ustala na rok szkolny :
 - 1) dla dyrektora Burmistrz Gminy,
 - 2) dla pozostałych stanowisk, o których mowa w ust. 1 i 2 dyrektor szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia
miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego,
wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca -od tego
dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej
nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie
przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po
miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z
innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca -od tego
dnia.



7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-3
8. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach .

§ 7

1. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom szkół , którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach , lub z tym uczniem godzinę nauczania.
2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 8

1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne, uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku każdego z nich.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Gminy.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Nauczycielowi zobowiązanemu do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalizacją w wymiarze i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe .
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych , realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się , w sposób określony w ust. 2.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 4, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16- z zaokrągleniem do pełnych godzin , w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.



6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu,

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Szkole Podstawowej w Wyczechach oraz Szkoły Podstawowej w Krzemieniewie posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 69,00
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 86,00
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 103,00
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 120,00
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Gminy .
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej;w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 - 5) Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§12

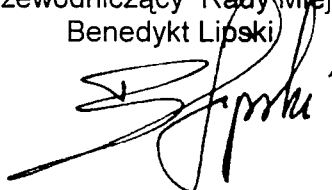
Postanowienia końcowe

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czarnem .

§13

Regulamin podlega zmianom w trybie określonym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Czarnem
Benedykt Lipski



Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie miasta i gminy Czarne, obowiązujący jako od 1 stycznia 2009r. stanowi, wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm)

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

W projekcie regulaminu dotychczasowe stawki dodatków funkcyjnych zastąpiono wskaźnikami procentowymi, przyjmując za bazę minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Ustalono kwotowo wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela. Dotychczas stanowił on średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Projekt regulaminu uzgodniony jest w drodze negocjacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 13 lutego 2009r.

